

ABSTRAK

Putri Ramadhani: TM/NIM 2018/18208008, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerja Sama, Dan Integritas Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Kantor SAR Sumbar

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkap pengaruh gaya kepemimpinan, kerja sama, dan integritas pegawai terhadap kinerja pegawai kantor SAR Sumbar, baik secara langsung maupun tidak langsung pada pegawai kantor SAR Sumbar.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan variabel eksogen yaitu variabel Gaya Kepemimpinan (X1), Kerja Sama (X2), variabel intervening Integritas pegawai (X3) dan variabel endogen yaitu kinerja Pegawai Kantor SAR Sumbar (Y). Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai yang ada di kantor SAR Sumbar yaitu sebanyak 75 pegawai. Sampel diperoleh melalui *rumus Slovin*, sehingga responden dalam penelitian ini berjumlah 74 sampel. Teknik analisis data yang digunakan adalah *path analysis* dan dibagi menjadi 2 jalur yaitu sub struktur 1 dan Sub Struktur 2. Data dikumpulkan melalui angket yang telah divalidasi dan diuji reliabilitas terlebih dahulu baik konten maupun uji empirik item di lapangan.

Hasil penelitian ini telah menemukan bahwa model hipotesis, terbukti dapat dijadikan sebuah model baru dalam meningkatkan kinerja pegawai kantor SAR Sumbar. Temuan penelitian menunjukkan bahwa: 1) Terdapat pengaruh langsung gaya kepemimpinan terhadap integritas. 2) Terdapat pengaruh langsung kerja sama terhadap integritas. 3) Terdapat pengaruh langsung gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. 4) Terdapat pengaruh langsung kerja sama terhadap kinerja pegawai kantor SAR Sumbar. 5) Terdapat pengaruh langsung integritas pegawai terhadap kinerja pegawai kantor SAR Sumbar. 6) Terdapat pengaruh tidak langsung gaya kepemimpinan terhadap integritas pegawai kantor SAR Sumbar. 7) Terdapat pengaruh tidak langsung kerja sama terhadap integritas pegawai kantor SAR Sumbar.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, kerja sama, integritas, kinerja.