

ABSTRAK

Selvia Kemala Putri (2016/16059058) : **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi (Karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Kantor Pusat)**

Dosen Pembimbing : **Dr. Sulastri, M.Pd. MM**

Tujuan – Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis tentang : (1) Pengaruh Kepemimpinan transformasional terhadap Komitmen Organisasi pada karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah (Kantor Pusat). (2) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja pada karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah (Kantor Pusat). (3) Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah (Kantor Pusat). (4) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel pemediasi pada karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah (Kantor Pusat).

Metodologi – Penelitian ini adalah penelitian kausal. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah (Kantor Pusat) dengan jumlah 229 orang. Jumlah sampel ditentukan dengan menggunakan rumus Slovin dengan jumlah sampel yang diperoleh sebanyak 146 orang. Sampel diambil dengan menggunakan metode *proportional cluster simple random sampling*. Pengambilan data adalah dengan menggunakan kuesioner dengan skala Likert dan teknik analisis data menggunakan SmartPLS.

Hasil – Penelitian ini menemukan hasil bahwa : (1) Kepemimpinan transformasional secara positif dan signifikan mempengaruhi komitmen organisasi pada karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah (Kantor Pusat), (2) Kepemimpinan transformasional memberi pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah (Kantor Pusat), (3) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah (Kantor Pusat), (4) Kepuasan kerja secara signifikan memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi di PT. Bank Pembangunan Daerah (Kantor Pusat).

Kata Kunci: **Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja.**



This document was created with the Win2PDF "print to PDF" printer available at <http://www.win2pdf.com>

This version of Win2PDF 10 is for evaluation and non-commercial use only.

This page will not be added after purchasing Win2PDF.

<http://www.win2pdf.com/purchase/>