

## ABSTRAK

Nama : Maya Yuiliani  
Program Studi: Ilmu Administrasi Negara  
Judul : Pengaruh Remunerasi dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Padang Satu Kota Padang

Kinerja dari seorang pegawai merupakan hal yang bersifat individual, karena setiap pegawai memiliki cara dan motivasi tersendiri dalam melakukan tugasnya. Pada dasarnya motivasi dapat memacu pegawai untuk bekerja keras sehingga dapat mencapai tujuan mereka. Salah satu kebijakan yang telah diputuskan oleh Kementerian Keuangan dalam rangka reformasi birokrasi dengan diberikannya remunerasi bagi pegawai, hal tersebut diharapkan dapat meningkatkan kinerja bagi pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) pengaruh remunerasi terhadap kinerja pegawai pajak Pratama Padang Satu, 2) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pajak Pratama Padang Satu dan 3) pengaruh remunerasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pajak Pratama Padang Satu. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, Populasi dalam penelitian ini seluruh Pegawai Pajak Pratama Padang Satu yang berjumlah 110 orang dan sampel sebanyak 52 orang yang diambil dengan penggunaan teknik *random sampling*. Instrumen penelitian ini adalah angket. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis korelasi sederhana dan analisis regresi berganda. Data diolah dengan menggunakan program *statistical product and service solution (SPSS)* versi 20.

Hasil penelitian mengungkapkan bahwa 1) remunerasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai pajak Pratama Padang Satu sebesar 5,8%. Dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi remunerasi maka kinerja pegawai juga akan semakin baik. 2) motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai pajak Pratama Padang Satu sebesar 3,2%. Dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja maka kinerja pegawai juga akan semakin baik. 3) remunerasi dan motivasi bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai pajak Pratama Padang Satu sebesar 6,6%. Dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi remunerasi dan motivasi kerja maka kinerja pegawai juga akan semakin baik.

Kata Kunci : Remunerasi, Motivasi Kerja, Dan Kinerja