

## ABSTRAK

### **Jodeco Roshua Amega: Nim 2015/15042082 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Integritas Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kecamatan Lubuk Kilangan Kota Padang.**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya indikasi bahwa kurangnya kejujuran, komitmen dan konsisten pada diri pegawai negeri sipil dalam menjalankan tugas dan kewajiban sebagai Pegawai Negeri Sipil padamasayarakat serta masih belum terealisasinya budaya organnisasi yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap integritas Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kecamatan Lubuk Kilangan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif asosiatif. Populasi dari penelitian ini berjumlah 62orang yang terdiri dari Pegawai Negeri Sipil pada 1 Kantor Kecamatan dan 7 Kantor Kelurahan di Kota Padang, dan sampel dari penelitian ini berjumlah 62 responden yang ditentukan menggunakan teknik Total Sampling. Instrumen penelitian ini berbentuk kusioner dengan menggunakan pengukuran skala likert. Analisis penelitian ini menggunakan uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap integritas Pegawai Negeri sipil di Kecamatan Lubuk Kilangan Kota Padang. Secara bersama-sama sub variabel inovasi dan pengambilan resiko, perhatian ke hal rinci, orientasi hasil, orientasi orang, orientasi tim, keagresifan dan kemandapan berpengaruh secara signifikan terhadap integritas Pegawai Negeri sipil di Kecamatan Lubuk Kilangan Kota Padang. Namun secara parsial sub variabel orientasi tim, keagresifan dan kemandapan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap integritas Pegawai Negeri sipil di Kecamatan Lubuk Kilangan Kota Padang.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Integritas, Pegawai Negeri Sipil**