

ABSTRAK

Harry Sucipta Putra : Nim 2015/15042118 Pengaruh Sistem *Reward* dan *Punishment* Terhadap Integritas Pegawai Negeri Sipil Di Kecamatan Padang Selatan.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya indikasi bahwa penerapan reward dan punishment tidak berjalan maksimal, dapat dilihat dari adanya kecenderungan pegawai yang tidak mematuhi ketentuan dan aturan yang berlaku. Sehingga menyebabkan rendahnya nilai-nilai integritas seperti: kejujuran, komitmen, konsisten, kedisiplinan, kerja keras, kerjasama, tanggung jawab dan memiliki loyalitas tinggi pada diri pegawai itu sendiri. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *reward* terhadap integritas, pengaruh *punishment* terhadap integritas, dan Pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap integritas pegawai negeri sipil di Kecamatan Padang Selatan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif asosiatif. Populasi dari penelitian ini berjumlah 97 orang yang terdiri dari Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Camat dan Kantor Lurah yang ada di Kecamatan Padang Selatan, dan sampel dari penelitian ini berjumlah 78 responden yang ditentukan berdasarkan rumus Slovin dengan taraf signifikan 0,5%. Pengambilan sampel penelitian ini menggunakan teknik Multistage Random Sampling. Instrumen penelitian ini berbentuk kusioner dengan menggunakan pengukuran skala likert. Analisis penelitian ini menggunakan uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sub variabel *reward* tidak berpengaruh secara signifikan terhadap integritas Pegawai Negeri Sipil dengan hasil uji regresi nilai *Adjusted R Square* sebesar -0,013, sub variabel *punishment* tidak berpengaruh secara signifikan terhadap integritas Pegawai Negeri Sipil dengan hasil uji regresi nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,069. Secara bersama-sama sub variabel *reward* dan *punishment* tidak berpengaruh secara signifikan terhadap integritas Pegawai Negeri Sipil di Kecamatan Padang Selatan dengan hasil uji regresi nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,065.

Kata Kunci : *Reward*, *Punishment*, dan Integritas