

ABSTRAK

Pengaruh *Partisipative Leadership Style* Terhadap *Organizational Commitment* Pada PDAM Tirta Langkisau Dengan *Organizational Culture* Sebagai Pemoderasi

Oleh: Faizal Arief

Penelitian ini menganalisis : (1) pengaruh *partisipative leadership style* terhadap *organizational commitment* pada PDAM Tirta Langkisau (2) pengaruh *partisipative leadership style* terhadap *organizational commitment* melalui *organizational culture* pada PDAM Tirta Langkisau.

Metodologi penelitian ini adalah penelitian kausal. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PDAM Tirta Langkisau dengan jumlah 103 orang. Jumlah sampel ditentukan menggunakan slovin dengan jumlah sampel yang diperoleh sebanyak 82 orang yang diambil menggunakan *propotional cluster random sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert. Teknik analisis yang digunakan adalah SEM menggunakan analisis Smart PLS

Hasil penelitian ini menemukan bahwa (1) *partisipative leadership style* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational commitment* di PDAM Tirta Langkisau (2) *organizational culture* secara signifikan memoderasi hubungan antara *partisipative leadership style* terhadap *organizational commitment* di PDAM Tirta Langkisau.

Kata kunci : *Partisipative Leadership Style*, *Organizational Commitment* dan *Organizational Culture*