

## **ABSTRAK**

### **Pengaruh Manajemen Karir Organisasional, Manajemen Karir Individu dan Kompetensi Terhadap Efektivitas Karir Karyawan pada PT Bank Tabungan Negara Kc Padang**

**Oleh: Euis Octerindah**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh manajemen karir organisasional, manajemen karir individu dan kompetensi terhadap efektivitas karir karyawan pada PT Bank Tabungan Negara Kc Padang. Data primer yang digunakan dalam penelitian ini adalah manajemen karir organisasional, manajemen karir individu, kompetensi dan efektivitas karir karyawan.

Sampel dalam penelitian ini berjumlah 90 orang karyawan dari berbagai fungsi dalam PT Bank Tabungan Negara Kc Padang. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda dengan menggunakan software SPSS. Berdasarkan analisis data diketahui bahwa manajemen karir organisasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap efektivitas karir karyawan PT Bank Tabungan Negara Kc Padang. Manajemen karir individu berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap efektivitas karir karyawan. Kompetensi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap efektivitas karir karyawan.

**Kata Kunci : Manajemen karir, kompetensi, efektivitas karir karyawan.**