ABSTRAK

Seprima Yenti : **Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Nagari Dalam Pengelolaan Keuangan Nagari di Kabupaten Pesisir Selatan.**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh semangat kerja terhadap kinerja perangkat nagari dalam mengelola keuangan nagari di Kabupaten Pesisir Selatan. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh rendahnya semangat kerja perangkat Nagari di Kecamatan Koto XI Tarusan dan Bayang sehingga berdampak pada pengelolaan keuangan Nagari yang tidak optimal.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan bentuk penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah perangkat Nagari di Kecamatan Koto XI Tarusan dan Bayang, yang berjumlah 140 responden. Sampel dalam penelitian ini terdiri dari 126 perangkat Nagari yang ditentukan menggunakan rumus Slovin dengan tingkat kesalahan 5% dan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik Proportionate Stratifed Random Sampling. Teknik mengumpulkan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada responden dengan menggunakan skala likert. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan regresi linier berganda.

Dari analisis data yang telah dilakukan, hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa pengaruh sub variable tingkat absensi, kerja sama, kepuasan kerja dan kedisiplinan terhadap kinerja secara berurut adalah 4,1%, 26,9%, 2,8% dan 0,4% . Dapat disimpulkan bahwa sub variabel tingkat absensi, kerja sama dan kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja perangkat Nagari dalam pengelolaan keuangan Nagari. Sedangkan sub variabel kedisiplinan memiliki pengaruh yang tidak signifikan terhadap kinerja perangkat Nagari dalam pengelolaan keuangan Nagari. Namun secara keseluruhan, semangat kerja memiliki pengaruh yang siginifikan terhadap kinerja perangkat nagari dalam pengelolaan keuangan nagari di Kabupaten Pesisir Selatan dengan nilai 29,5%,

Kata kunci: Semangat Kerja, Kinerja, Pengelolaan Keuangan Nagari