

ABSTRAK

PENGARUH INTEGRITAS, PEMBAGIAN KERJA DAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KERINCI

RAHMA SRI WAHYUNI, S.AP.

Magister Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Padang

Email : rahmasriwahyuni1503@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkap pengaruh Integritas, Pembagian Kerja dan Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah kabupaten Kerinci.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan variabel eksogen yaitu variabel integritas (X1), pembagian kerja (X2), variabel intervening manajemen sumber daya manusia (X3) dan variabel endogen yaitu kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Kerinci (Y). Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai yang ada pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kerinci. Responden dalam penelitian ini berjumlah 97 sampel. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik propotional stratified random sampling. Teknik analisis data yang digunakan adalah path analysis dan dibagi menjadi 2 jalur yaitu sub struktur 1 dan Sub Struktur 2 Data dikumpulkan melalui angket yang telah di uji validitas dan reliabilitasnya terlebih dahulu baik konten maupun uji empirik item di lapangan.

Hasil penelitian ini telah menemukan bahwa model hipotesis, terbukti dapat dijadikan sebuah model baru dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kerinci. Temuan pada penelitian menunjukkan ini bahwa: 1) Terdapat pengaruh langsung integritas terhadap manajemen sumber daya manusia sebesar 4% dengan signifikansi 0,038. 2) Terdapat pengaruh langsung pembagian kerja terhadap manajemen sumber daya manusia sebesar 10,4% dengan signifikansi 0,001. 3) Terdapat pengaruh langsung integritas terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kerinci 24,8% dengan signifikansi 0,000. 4) Terdapat pengaruh langsung pembagian kerja terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kerinci 4,2% dengan signifikansi 0,014. 5) Terdapat pengaruh langsung manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kerinci sebesar 1,1% dengan signifikansi 0,010. 6) Terdapat pengaruh tidak langsung integritas terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kerinci melalui manajemen sumber daya manusia sebesar 2,1% dan signifikansi 0,000. 7) Terdapat pengaruh tidak langsung pembagian kerja terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kerinci melalui manajemen sumber daya manusia 3,4% dan signifikansi 0,000.

Kata Kunci : Integritas, Pembagian Kerja, manajemen Sumber Daya Manusia, Kinerja