

ABSTRAK

Pengaruh *Self Efficacy* terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Kota Solok dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi

Oleh, Mhd Irsyad, 2018

Pembimbing I: Erni Masdupi, SE, M.Si, Ph.D. II: Yuki Fitria, SE. MM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) Pengaruh *self efficacy* terhadap kinerja perawat (2) Pengaruh *self efficacy* terhadap motivasi kerja (3) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja perawat (4) Pengaruh *self efficacy* terhadap kinerja perawat dengan motivasi kerja sebagai variabel pemediasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Solok yang berjumlah 116 orang. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah teknik *cluster proportional sampling* dengan total sampel berjumlah 90 orang. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan variabel pemediasi dengan program SPSS Versi 16.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *Self Efficacy* berpengaruh signifikan positif terhadap Kinerja pada perawat Rumah Sakit Umum Daerah Kota Solok. (2) *Self Efficacy* berpengaruh signifikan positif terhadap Motivasi Kerja pada perawat Rumah Sakit Umum Daerah Kota Solok. (3) Motivasi kerja berpengaruh signifikan positif terhadap Kinerja pada perawat Rumah Sakit Umum Daerah Kota Solok. (4) *Self Efficacy* berpengaruh signifikan positif terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai variabel pemediasi pada perawat Rumah Sakit Umum Daerah Kota Solok.

Kata Kunci: Kinerja Perawat, *Self Efficacy*, Motivasi Kerja