

Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Barat

Khaira Annisa

Ilmu Administrasi Negara, Universitas Negeri Padang

Email: khairaannisa6@gmail.com

Dinas Komunikasi dan Informatika Sumatera Barat telah berupaya untuk meningkatkan keefektifan pegawai dalam melaksanakan pekerjaan untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Namun, masih ada permasalahan-permasalahan tertentu dalam melaksanakan tugas. Adapun permasalahan dari Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Barat, yaitu kurangnya koordinasi antar pegawai, masih terkendala sarana-prasarana yang belum lengkap dan kurangnya spesialisasi bidang.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara variabel independen (budaya kerja) terhadap variabel dependen (efektivitas kerja pegawai). Populasi dalam penelitian ini adalah yang berstatus pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Barat, dengan jumlah yang berstatus pegawai 47 orang. Dalam penelitian ini menggunakan teknik total *sampling*, yaitu teknik pengambilan sampel dimana jumlah sampel sama dengan populasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan secara parsial dan simultan antara budaya kerja terhadap efektivitas kerja pegawai sebesar 24,4 %.

Kata Kunci : Budaya Kerja, Efektivitas Kerja, Pegawai