

ABSTRAK

Simponi Rahmadani : Nim 2016/16042182 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai di Kejaksaan Negeri Padang.

Penelitian ini dilakukan untuk menguji seberapa besar pengaruh lingkungan kerja dan integritas terhadap kinerja pegawai di Kejaksaan Negeri Padang. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya indikasi bahwa lingkungan kerja yang kurang kondusif serta kurangnya kejujuran dan komitmen pada diri pegawai dalam menjalankan tugas dan kewajiban atau kinerjanya sebagai Pegawai Negeri Sipil di Kejaksaan Negeri Padang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Kejaksaan Negeri Padang, 2) Pengaruh integritas terhadap kinerja pegawai di Kejaksaan Negeri Padang, dan 3) Pengaruh lingkungan kerja dan integritas terhadap kinerja pegawai di Kejaksaan Negeri Padang.

Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data dengan menyebarkan angket penelitian kepada 72 responden yang ditemukan berdasarkan rumus slovin dengan cara mendapatkan jumlah sampel adalah jumlah populasi (N) dibagi 1 ditambah jumlah populasi (N) kali error margin² (e). Pengambilan sampel penelitian ini menggunakan teknik Proportional Random Sampling. Instrumen penelitian ini berbentuk kusioner dengan menggunakan pengukuran skala likert. Analisis penelitian ini menggunakan uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja pegawai di Kejaksaan Negeri Padang berada pada katagori sangat tinggi atau terkesan sangat baik, dimana diperoleh nilai TCR sebesar 91,99% dan integritas pegawai di Kejaksaan Negeri Padang berada pada katagori yang baik atau terkesan kuat, dimana diperoleh nilai TCR sebesar 80,52%. kemudian kinerja pegawai di Kejaksaan Negeri Padang juga diperoleh berada pada katagori sangat tinggi atau sangat baik dimana diperoleh nilai TCR sebesar 88,88%. Dari hasil uji hipotesis yang telah dilakukan, terdapat pengaruh lingkungan kerja dan integritas terhadap kinerja pegawai di Kejaksaan Negeri Padang dengan nilai signifikansi yang diperoleh adalah sebesar $0,016 < 0,05$ sehingga lingkungan kerja dan integritas berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Sedangkan hasil pada uji hipotesis yang menggunakan teknik analisis regresi sederhana berdasarkan hasil uji menggunakan model Summary diperoleh nilai Adjusted R Square sebesar 0,087. Dengan kata lain tingkat lingkungan kerja dan integritas mempunyai pengaruh 8,7% sementara itu 91,3% nya lagi dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Integritas, Kinerja.