

ABSTRAK

Angi Krisdayanti : Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Waktu Tunggu Kerja Lulusan FMIPA UNP Menggunakan Analisis Regresi Logistik Ordinal

Waktu tunggu kerja adalah lama seorang sarjana mulai dari lulus perguruan tinggi hingga mendapatkan pekerjaan pertama. Berdasarkan *tracer study* yang diperoleh dari website alumni FMIPA UNP rata-rata waktu tunggu kerja lulusan adalah 6 bulan. Hal ini menunjukkan lulusan tergolong kurang cepat dalam mendapatkan pekerjaan. Lulusan tergolong cepat apabila waktu tunggu kerja < 3 bulan. Oleh karena itu perlu dilakukan penelitian terhadap lulusan untuk mengetahui kualitas yang dimiliki. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bentuk persamaan regresi logistik ordinal, menentukan variabel yang signifikan dan mengetahui nilai *odds ratio* setiap variabel yang signifikan terhadap waktu tunggu kerja lulusan FMIPA UNP tahun 2018. Penelitian ini menggunakan analisis regresi logistik ordinal. Populasi pada penelitian ini adalah lulusan FMIPA UNP periode wisuda 112-113 yang sudah bekerja, berjumlah 268 lulusan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *total sampling*. Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh model regresi logistik ordinal terbaik yang menjelaskan tentang faktor-faktor yang mempengaruhi waktu tunggu kerja lulusan FMIPA UNP tahun 2018 yaitu :

$$a. \text{Logit} \left[P \leq 0 | X_i \right] = -1,258 + 0,8 X_{4(0)} + 0,55 X_{5(0)} - 0,802 X_{7(0)}$$

$$b. \text{Logit} \left[P \leq 1 | X_i \right] = 0,6 + 0,8 X_{4(0)} + 0,55 X_{5(0)} - 0,802 X_{7(0)}$$

Variabel yang berpengaruh signifikan terhadap waktu tunggu kerja lulusan FMIPA UNP yaitu variabel pengalaman kerja (X_4) dengan kategori mempunyai pengalaman kerja, variabel keaktifan berorganisasi (X_5) dengan kategori aktif berorganisasi dan variabel upah (X_7) dengan kategori upah \leq Rp 2,1 juta/bulan, dengan nilai *odds ratio* berturut-turut 2,225, 1,733 dan 0,448

Kata Kunci: Lulusan, Regresi Logistik Ordinal, dan Waktu tunggu kerja