

ABSTRAK

Penelitian ini di latar belakangnya oleh tingginya tingkat *turnover* karyawan, dan juga ditemukan keinginan karyawan untuk meninggalkan perusahaan. Ada beberapa masalah yang ditemukan berupa keluhan karyawan terhadap kompensasi yang diterima. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui bagaimana pengaruh Kompensasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan di Royal Denai Hotel Group Bukittinggi.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan pendekatan asosiatif kausal. Populasi dalam penelitian ini karyawan yang bekerja di Royal Denai Hotel Group Bukittinggi pada bagian *FrontOffice, Housekeeping, Food & Beverage Product, Food & Beverage Service, Engineering, Sales & Marketing, Accounting, HRD, dan Security*. Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 94 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *nonprobability sampling* yang digunakan adalah sampling jenuh yaitu teknik pengambilan sampel yang memperhatikan nilai kejenuhan sampel atau seluruh populasi dijadikan sebagai sampel dimana seluruh karyawan di Royal Denai Hotel Group menjadi sampel dalam penelitian ini. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner (angket) dengan menggunakan *skala likert*. Teknik analisis data yang digunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial menggunakan analisis regresi linier sederhana

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa; 1) Kompensasi di Royal Denai hotel Group bukittinggi sebanyak 65 orang (69%) menunjukkan kategori kurang baik. 2) *Turnover Intention* di Royal Denai Hotel Group Bukittinggi menunjukkan bahwa sebanyak 44 orang (46%) termasuk dalam kategori kurang puas. 3) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Kompensasi dan *Turnover Intention* di Royal Denai Hotel Group Bukittinggi dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,281 dengan nilai t hitung 2.995 pada sig. 0,000 < 0,05. Artinya setiap peningkatan sebesar 1 satuan kompensasi akan meningkatkan *turnover intention* 0,281 satuan. Sedangkan besaran pengaruh kompensasi dengan *turnover intention* di Royal Denai Hotel Group Bukittinggi sebesar 79%.

Kata Kunci: kompensasi, *turnover intention*.