

ABSTRAK

Muhammad Fajrio Adha (2021): Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Di The Axana Hotel Kota Padang

Penelitian ini merupakan jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan pendekatan asosiatif kausal yang bertujuan untuk melihat seberapa besar pengaruh variabel Beban Kerja (X1) dan Kompensasi (X2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y) di The Axana Hotel Kota Padang. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 72 orang. Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 62 orang yang diambil menggunakan teknik pengambilan. *proportional random sampling* Teknik pengumpulan data dilakukan dengan komunikasi tidak langsung melalui kuesioner (angket) dengan menggunakan skala *likert* yang telah teruji validitas dan reliabilitasnya.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda, diperoleh nilai Adjusted R *Square* sebesar 0,148, artinya pengaruh variabel beban kerja (X1) dan kompensasi (X2) terhadap variabel kepuasan kerja (Y) sebesar 14,8% sedangkan 85,2% ditentukan oleh faktor lain. Selanjutnya hasil analisis regresi linear berganda diperoleh nilai F hitung 6.281 dengan sig. $0,003 < 0,05$.

artinya variabel beban kerja (X1) dan kompensasi (X2) terhadap variabel kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan, serta diperoleh nilai t hitung 3,277 dengan sig. $0,002 < 0,05$. untuk variabel beban kerja dan 2.682 dengan sig. $0,009 < 0,05$ untuk variabel kompensasi. Dapat disimpulkan bahwa masing-masing variabel bebas (beban kerja dan kompensasi) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel terikat (kepuasan kerja). Jadi dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian adalah H_a diterima dan H_0 ditolak.

Kata Kunci : Beban Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja