

ABSTRAK

Penelitian ini menjelaskan tentang dampak penerapan aplikasi *e-planning* terhadap budaya kerja untuk mewujudkan *good governance* studi di Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Kabupaten lima puluh Kota. Metode penelitian yang digunakan yaitu deskriptif kualitatif, karena permasalahan yang kompleks sehingga memerlukan wawancara, observasi dan dokumentasi untuk mendapatkan data yang valid. Pemilihan informan dilakukan dengan teknik *purposive sampling*. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa dampak penerapan aplikasi E-Planning terhadap budaya kerja untuk mewujudkan *Good Governance* di Bapelitbang Kabupaten 50 Kota sudah berdampak baik namun masih ada beberapa masalah yang penulis temui antara lain : masih adanya keterlambatan dalam penyusunan dan penginputan dokumen perencanaan, tidak terdapatnya penghargaan yang diberikan kepada pegawai, belum terakomodasinya program RPJP pada aplikasi *E-Planning* dan masih ada pegawai yang kurang mengerti dalam menggunakan aplikasi *E-Planning*.

Kata Kunci : *Budaya Kerja, Good Governance, E-planning , Kabupaten 50 Kota*