ABSTRAK

Viktoria, NIM: 16135065. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan di Fave Hotel Olo Padang. Skripi Program Studi D4 Manajemen Perhotelan Jurusan Pariwisata Fakultas Pariwisata dan Perhotelan Universitas Negeri Padang. Pembimbing: Dr. Kasmita SP, M.Si

Penelitian ini dilatarbelakangi berdasarkan observasi penulis selama melaksanakan pengalaman lapangan industri di Fave Hotel Olo Padang, dimana penulis menemukan permasalahan yang berkaitan dengan disiplin kerja dan motivasi kerja. Tujuan umum penelitian adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan Fave Hotel Olo Padang.

Penelitian ini berjenis asosiatif kausal data kuantitatif menggunakan metode survei. Populasi dan sampel adalah semua karyawan Fave Hotel Olo Padang. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dengan bantuan SPSS Versi 16.00. Teknik pengambilan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya.

Hasil yang diperoleh menunjukan bahwa: (1) Motivasi kerja karyawan di Fave Hotel Padang masuk kedalam kategori cukup termotivasi dengan total 55%, (2) Disiplin kerja karyawan di Fave Hotel Olo Padang termasuk dalam kategori cukup disiplin dengan total 50%. (3) Uji regresi linear sederhana dihasilkan F hitung 10,437 dengan sig 0,003 < 0,05 maka motivasi berpengaruh signifikan terhadap disiplin karyawan yang dibuktikan dengan nilai R Square 0,215, maksudnya kontribusi motivasi kerja terhadap disiplin kerja 21,5% dan 78,5% dipengaruhi faktor lain. Selanjutnya diperoleh koefisien regresi sebesar 2,54 dengan sig 0,003<0,005, maksudnya peningkatan 1 satuan motivasi dapat meningkatkan 2,54 satuan disiplin.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja