

ABSTRAK

Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Empiris pada SKPD Kab. Lima Puluh Kota).

Skripsi: FE/ Akuntansi. 2014. Penulis; Emilda Ihsanti 2010-57722.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah. Jenis penelitian ini digolongkan sebagai penelitian yang bersifat kausatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Lima Puluh Kota. Sampel dalam penelitian ini adalah kepala bagian dan staf akuntansi pada masing-masing SKPD maka didapat responden sebanyak 78 orang responden. Data dikumpulkan dengan menyebarkan langsung kuisioner kepada responden yang bersangkutan. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda dengan bantuan *SPSS 15*. Kesimpulan penelitian menunjukkan: pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan daerah dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3,669 > 1,666$. Nilai koefisien dari variabel pengetahuan akuntansi (X_1) adalah 0,335 ini berarti bahwa meningkatnya kompetensi SDM satu satuan, maka akan meningkatkan kualitas laporan keuangan daerah 0,335 satuan dan bentuk pengaruh X_1 . Penerapan SAKD terhadap kualitas laporan keuangan daerah dengan $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $0,826 < 1,666$. Nilai koefisien dari variabel kualitas informasi akuntansi (X_2) adalah 0,073 ini berarti bahwa meningkatnya penerapan SAKD satu satuan, maka akan meningkatkan kualitas laporan keuangan daerah 0,073 satuan dan bentuk pengaruh X_2 . Saran bagi penelitian ini adalah: 1) Kompetensi SDM masih perlu ditingkatkan agar laporan keuangan daerah yang dihasilkan dapat lebih baik. 2) Instansi perlu meningkatkan penerapan SAKD untuk menghasilkan laporan keuangan daerah yang berkualitas.

Keywords: HR Competency, Application SAKD, Quality of Financial Statements area