

## ABSTRAK

**Brenda Wulandari**, 2014, “Analisis Pengaruh Penyaluran Kredit KCA terhadap Profitabilitas pada PT Pegadaian Kantor Cabang Ulak Karang Padang”. *Tugas Akhir*. Program Studi Akuntansi Diploma III Keahlian Akuntansi Keuangan, Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Padang.

Penelitian ini memiliki tiga tujuan yaitu : (1). Untuk Mengetahui Perkembangan Penyaluran Kredit KCA pada PT. Pegadaian Kantor Cabang Ulak Karang Padang. (2). Untuk Mengetahui Perkembangan Profitabilitas pada PT. pegadaian Kantor Cabang Ulak Karang. (3). Untuk Mengetahui Pengaruh Penyaluran Kredit KCA terhadap Profitabilitas pada PT. Pegadaian Kantor Cabang Ulak Karang.

Analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis kualitatif untuk menganalisis penyaluran kredit KCA terhadap profitabilitas di PT. Pegadaian Kantor Cabang Ulak Karang Padang dengan cara membandingkan teori dengan penyaluran kredit terhadap profitabilitas, dan mengumpulkan data mengenai perkembangan penyaluran kredit dan perkembangan profitabilitas dan membandingkan dengan teori terkait. Dan analisis kuantitatif dengan Menganalisis Perkembangan Penyaluran Kredit, Menganalisis Perkembangan Profitabilitas dan Menganalisis Pengaruh Penyaluran Kredit terhadap Profitabilitas.

Berdasarkan hasil penelitian ditemukan pembahasan sebagai berikut : *Pertama*, Penurunan penyaluran kredit disebabkan karena taksiran harga emas yang menurun dan besaran pinjaman nasabah yang tidak maksimal, sedangkan kenaikan penyaluran kredit yang signifikan disebabkan karena harga emas yang tinggi dan juga harga emas dipasaran dengan taksiran di pegadaian sama sehingga menyebabkan penyaluran kredit tinggi. *Kedua*, Perkembangan profitabilitas PT. Pegadaian Cabang Ulak Karang Padang mengalami penurunan dikarenakan harga emas yang turun maka pinjaman yang diberikan kepada nasabah juga kecil disamping itu juga adanya kredit macet, *ketiga*, Variabel X (penyaluran kredit) dan Variabel Y (ROI) mempunyai hubungan negatif yang sangat kuat dan apabila dilihat pengaruh profitabilitas dari beban pegawai yang berpengaruh sangat besar, dimana beban pegawai pada tahun 2009-2011 dan juga pada tahun 2013 meningkat ini disebabkan karena adanya perekrutan pegawai baru, dan juga adanya pengalihan status outsourcing menjadi pegawai kontrak. Sedangkan pada tahun 2012 mengalami penurunan dikarenakan kebijakan dari perusahaan yang berbeda dengan masing-masing pegawai menyangkut penerimaan gaji walaupun bergolongan sama tetapi penerimaan yang didapatkan berbeda.