

ABSTRAK

**Irsal Akbar
2015/15059028** : **Pengaruh Iklim Etis terhadap *Deviant Behaviors* dengan Komitmen Organisasional sebagai variabel mediasi pada karyawan kontrak PT. Telkom Akses Sumatera Barat**

Dosen Pembimbing : **Dr. Syahrizal, M.Si**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) Pengaruh iklim etis berpengaruh terhadap *deviant behaviors* pada karyawan PT. Telkom Akses Sumatera Barat. (2) Pengaruh iklim etis berpengaruh terhadap komitmen organisasional pada karyawan PT. Telkom Akses Sumatera Barat. (3) Pengaruh komitmen organisasional berpengaruh terhadap *deviant behaviors* pada karyawan PT. Telkom Akses Sumatera Barat. (4) Pengaruh iklim etis terhadap *deviant behaviors* yang dimediasi oleh komitmen organisasional pada karyawan PT. Telkom Akses Sumatera Barat. Jenis penelitian ini adalah penelitian kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan kontrak PT. Telkom Akses Sumatera Barat, berjumlah 225 karyawan. Dalam penelitian ini jumlah sampel ditentukan dengan menggunakan teknik *proportional clustered simple random sampling* artinya sampel dipilih pada setiap kelas atau kelompok sesuai dengan proporsinya. Data yang digunakan adalah data primer. Penelitian ini dianalisis dengan analisis persamaan struktural berbasis varian (SEM) menggunakan program *SmartPLS 3*.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa (1) Iklim etis memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap *deviant behaviors* pada PT. Telkom Akses Sumatera Barat. (2) Iklim etis memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional pada PT. Telkom Akses Sumatera Barat. (3) Komitmen organisasional memiliki pengaruh negatif terhadap *deviant behaviors* pada PT. Telkom Akses Sumatera Barat. (4) Komitmen organisasional tidak dapat memediasi pengaruh hubungan iklim etis terhadap *deviant behaviors* pada PT. Telkom Akses Sumatera Barat.

Kata kunci: Iklim Etis, *Deviant Behaviors*, Komitmen Organisasional
