

ABSTRAK

Sutan Pandilon (14043135/2014) Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa dalam Pemilihan Karir Menjadi Auditor pada Instansi Pemerintah dan Swasta (Studi Empiris: Mahasiswa Akuntansi Tingkat Akhir se-Indonesia)

Pembimbing : Charoline Cheisviyanny, SE, M. Ak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi mahasiswa akuntansi dalam memilih karir akuntansi sebagai auditor di lembaga swasta dan pemerintah. Faktor-faktor tersebut adalah penghargaan finansial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, nilai-nilai sosial, pengakuan profesional, lingkungan keluarga, dan kepribadian. Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa akuntansi di universitas negeri dan swasta di Indonesia. Sampel ditentukan berdasarkan metode pengambilan sampel *purposive sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Penelitian ini menggunakan kuesioner 177 responden. Metode analisis adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, nilai-nilai sosial, pengakuan profesional, dan lingkungan keluarga tidak berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir sebagai auditor. Sedangkan penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, dan kepribadian memiliki pengaruh positif signifikan terhadap pemilihan karir sebagai auditor.

Kata Kunci: penghargaan finansial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, nilai-nilai sosial, pengakuan profesional, lingkungan keluarga, kepribadian, pemilihan karir sebagai auditor

This study aims to analyze the factors which influence accounting students in choosing accounting career as auditor at both private and government institutions. The factors are financial reward, work environment, labor market consideration, social values, professional recognition, family environment, and personality. The population in this study is accounting students in state and private university of Indonesia. The sample is determined based on the non-probability sampling method. The data used in this study are primary data. This study used a questionnaire 177 respondents. The method of analysis is multiple linear regression analysis. The results showed that work environment, social values, professional recognition, and family environment have no significant effect on career selection as auditor. While the financial reward, labor market consideration, and personality have a positive significant effect on career selection as an auditor.

Keywords: financial reward, work environment, labor market consideration, social values, professional recognition, family environment, personality, career selection as an auditor