

ABSTRAK

Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Akuntabilitas Publik terhadap Kinerja Instansi Pemerintah Daerah (Studi Empris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Bukittinggi)

Oleh: Dayu Riadi

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris tentang seberapa (1) Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja instansi pemerintah daerah, (2) Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja instansi pemerintah daerah, (3) Pengaruh akuntabilitas publik terhadap kinerja instansi pemerintah daerah.

Penelitian ini tergolong penelitian kausatif. Populasi pada penelitian ini adalah Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Bukittinggi. Data dikumpulkan dengan menyebarkan langsung kuesioner kepada responden yang bersangkutan. Pengolahan data dengan bantuan SPSS versi 16.0 *for windows*.

Penelitian ini menggunakan teknik *Total Sampling* yaitu sebanyak 29 Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD). Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan kinerja instansi pemerintah daerah sebagai variabel terikat dan aktivitas budaya organisasi, komitmen organisasi, dan akuntabilitas publik sebagai variabel bebas.

Hasil penelitian ini menunjukkan (1) adanya pengaruh yang signifikan dan positif budaya organisasi terhadap kinerja instansi pemerintah daerah dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,568 > 2,00488$ atau $sig.0,013 < 0,05$; (2) adanya pengaruh yang signifikan dan positif antara komitmen organisasi terhadap kinerja instansi pemerintah daerah dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,131 > 2,00488$ atau $sig.0,038 < 0,05$; (3) adanya pengaruh yang signifikan dan positif akuntabilitas publik terhadap kinerja instansi pemerintah daerah dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3,716 > 2,00488$ atau $sig.0,000 < 0,05$.

Dalam penelitian ini disarankan agar Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) lebih meningkatkan penerapan Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Akuntabilitas Publik dalam kinerja instansi pemerintah daerah dengan cara menciptakan budaya organisasi yang tinggi dan komitmen organisasi yang tinggi sehingga dapat memotivasi anggota organisasi untuk bekerja lebih baik. Dan hendaknya pertanggungjawaban terhadap pihak-pihak yang berkepentingan dan masyarakat harus ditingkatkan agar akuntabilitas publik yang efektif dapat terwujud. Untuk penelitian selanjutnya, hendaknya memperbanyak jumlah sampel dan menambahkan variabel lain yang mempengaruhi kinerja instansi pemerintah daerah.