

## ABSTRAK

**Sestriani 2015/15053046 : Pengaruh Insentif dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru di SMK N 2 Bukittinggi**

**Pembimbing : Tri Kurniawati, S.Pd, M.Pd**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja guru di SMK N 2 Bukittinggi. Penelitian ini menggunakan 3 variabel yaitu Insentif, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja. Instrument penelitian yang digunakan adalah kuesioner yang disebarakan kepada 94 guru SMK N 2 Bukittinggi yang diambil menggunakan teknik *total sampling*. Selanjutnya data yang telah terkumpul dianalisis menggunakan analisis regresi berganda untuk melihat komponen yang paling dominan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja guru di SMK N 2 Bukittinggi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan: Pertama, terdapat pengaruh positif dan signifikan insentif terhadap kepuasan kerja guru. Kedua, terdapat pengaruh positif budaya organisasi terhadap kepuasan kerja guru. Ketiga, terdapat pengaruh positif dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja guru. hasil penelitian ini diharapkan berguna untuk meningkatkan kepuasan kerja guru melalui insentif yang diberikan dan budaya organisasi yang diterapkan.

**Kata kunci : insentif, budaya organisasi, kepuasan kerja**