

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI DINAS PARIWISATA KOTA PADANG PANJANG**

Sauqi Murtodo

Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang

Jl. Prof Dr. Hamka kampus UNP Air tawar Barat Padang telp. 445089

Email : sauqimurtodo87@gmail.com

ABSTRACT

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pariwisata Kota Padang Panjang. Jenis penelitian ini adalah asosiatif kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Pariwisata Kota Padang Panjang. Penelitian ini menggunakan data primer. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda dengan menggunakan program SPSS versi 20. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik keduanya memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Panjang dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. 2) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pariwisata Kota Padang Panjang dengan nilai signifikansi $0,038 < 0,052$. 3) lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pariwisata Kota Padang Panjang dengan nilai signifikansi $0,031 < 0,05$.

Kata kunci: disiplin kerja, lingkungan kerja dan kinerja