

ABSTRAK

Jeanrie Kristiani A. Taime : Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Kepercayaan Organisasional Sebagai variabel Mediasi pada Karyawan Grand Inna Padang Hotel (2016/16059181)

Dosen Pembimbing : Mega Asri Zona, SE, M.Sc

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis: (1) Pengaruh keadilan organisasional terhadap perilaku kerja inovatif pada karyawan Grand Inna Padang Hotel, (2) Pengaruh keadilan organisasional terhadap kepercayaan organisasional pada karyawan Grand Inna Padang Hotel, (3) Pengaruh kepercayaan organisasional terhadap perilaku kerja inovatif pada karyawan Grand Inna Padang Hotel, (4) Pengaruh keadilan organisasional terhadap perilaku kerja inovatif dengan kepercayaan organisasional sebagai variabel mediasi pada karyawan Grand Inna Padang Hotel. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan Grand Inna Padang Hotel yang berjumlah 112 orang. Sedangkan jumlah sampel penelitian ditentukan berdasarkan metode *purposive sampling* dengan jumlah sampel 87 orang. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Penelitian ini dianalisis dengan menggunakan analisis regresi mediasi dengan program SPSS versi 21. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) keadilan organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif pada karyawan Grand Inna Padang Hotel, (2) keadilan organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepercayaan organisasional pada karyawan Grand Inna Padang Hotel, (3) kepercayaan organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif pada karyawan Grand Inna Padang Hotel, (4) kepercayaan organisasional secara signifikan memediasi hubungan antara keadilan organisasional terhadap perilaku kerja inovatif pada karyawan Grand Inna Padang Hotel.

Kata Kunci: Perilaku Kerja Inovatif, Keadilan Organisasional, Kepercayaan Organisasional