

ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Barat. **Oleh: Harkemela Renat; 88690 – 2007.**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Barat. Penelitian ini terdiri dari dua variabel eksogen yaitu kepemimpinan dan motivasi kerja dan satu variabel endogen yaitu kinerja pegawai. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif asosiatif artinya untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Barat dan sampelnya sebanyak 73 pegawai. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis induktif melalui analisis jalur (*part analysis*) serta uji hipotesis menggunakan uji F dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang terlihat pada uji t yang ditunjukkan dengan hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.604 > 1.99$). Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dimana $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3.777 > 1.99$). Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dimana $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.877 > 1.99$). Untuk dapat meningkatkan kinerja pegawai Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Barat hendaknya pegawai lebih bisa memperhatikan motivasi itu sendiri. Selain itu, untuk peningkatan motivasi kerjanya dapat dilakukan dengan meningkatkan hubungan atasan dengan bawahan dan terwujudnya kepemimpinan yang baik.