

## ABSTRAK

**Wellya Fitri (17043211) : Persepsi Manajemen Unit Usaha Syariah Bank X Terhadap Konsep Akuntansi dan Akuntabilitas**  
**Pembimbing : Vanica Serly, SE. M.Si**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana persepsi manajemen Unit Usaha Syariah Bank X wilayah Sumatera Barat terkait akuntansi dan akuntabilitas syariah, apakah telah sesuai dengan syariat yang seharusnya atau masih dipengaruhi oleh sistem konvensional. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan Teori Agency, Teori Agency Dalam Islam, Syariah Enterprise Theory, dan Studi Fenomenologi. Pendekatan penelitian yang dilakukan adalah Interpretif-kualitatif. Penelitian ini membahas dari tiga sudut pandang yang berbeda yaitu, dari sudut pandang pejabat berjabatan penting seperti direktur atau kepala bagian, bagian divisi pengembangan, dan bagian divisi pendanaan. Wawancara, observasi, dan analisis dokumen digunakan untuk proses pengumpulan data, yang dikenal sebagai triangulasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Adanya beberapa manajemen UUS Bank X yang belum memahami konsep akuntansi syariah sesuai yang semestinya. (2) Belum sepenuhnya penerapan Akuntansi Syariah pada Unit Syariah Bank Nagari Sumatera Barat terkait dengan beberapa item karena keterbatasan wewenang untuk menjalankan sesuai dengan tuntutan syariat. (3) Kurangnya pemahaman manajemen Unit Usaha Syariah Bank X terhadap Akuntabilitas Syariah yang benar-benar sesuai dengan konsep Akuntabilitas Islam, dimana semua pertanggungjawaban tidak semata-mata diarahkan pada kewajiban pelaporan dan tuntutan pengguna laporan saja namun yang paling penting kepada Allah SWT yang memberi, melihat, dan pemilik tunggal atas segala asset yang bersifat titipan terhadap manusia yang mengelolanya.

**Kata Kunci :** Persepsi, Akuntansi Syariah, Akuntabilitas Syariah.

*This study aims to determine how the perception of employees of the Bank X Business Unit related to sharia accounting and accountability, whether it is in accordance with sharia which should or is still influenced by conventional systems. This research was conducted using Agency Theory, Agency Theory in Islam, Sharia Enterprise Theory, and Phenomenology Studies. The research approach taken is interpretive-qualitative. This study discusses three different points of view, namely, from the point of view of employees with important positions such as director or head of division, development division, and funding division. Interviews, observations, and document analysis are used for the process of collecting data, known as triangulation. The results of this study indicate that*