

ABSTRAK

Refaoni Aida Negeri (1301828/2013) : **Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil (PNS) untuk Melakukan Tindakan *Whistleblowing* (Studi empiris pada PNS Universitas Negeri Padang).**
Pembimbing I : **Herlina Helmy, SE,Ak.,M.S.Ak.,CA**
Pembimbing II : **Mia Angelina Setiawan, SE.,M.Si**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh faktor komitmen organisasi, tingkat keseriusan kecurangan, *personal cost* dan sikap terhadap minat *whistleblowing* pegawai negeri sipil di lingkungan Universitas Negeri Padang. Data yang digunakan dalam penelitian merupakan data primer yang dikumpulkan melalui survei kuesioner. Menggunakan sampel 146 responden, hasil ini menunjukkan dua determinan berpengaruh yaitu komitmen organisasi dan tingkat keseriusan kecurangan, dan dua determinan yang tidak berpengaruh yaitu *personal cost* dan sikap terhadap minat *whistleblowing*. Variabel pertama adalah komitmen organisasi memiliki pengaruh positif terhadap minat *whistleblowing* dimana hasil thitung 3,182 > ttabel 1,97693 dengan sig 0,002 < α 0,005. Variabel kedua yaitu tingkat keseriusan kecurangan memiliki pengaruh terhadap minat *whistleblowing* dimana thitung 3.339 > ttabel 1,97693 dengan sig 0,001 < α 0,05. Variabel ketiga yaitu *personal cost* tidak berpengaruh positif terhadap minat *whistleblowing* dimana thitung 0,542 < ttabel 1,97693 dengan sig 0,589 > α 0,05. Variabel terakhir yaitu sikap tidak berpengaruh positif terhadap minat *whistleblowing* dimana thitung 0,499 < ttabel 1,97693 dengan sig 0,619 > 0,05.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Tingkat Keseriusan Kecurangan, *Personal Cost*, Sikap, *Whistleblowing*.

This study aims to examine the influence of organizational commitment, seriousness of wrongdoing, personal cost and attitude on the whistleblowing intentions among civil servant in the Padang State University. This research used primary data collected from questionnaire survey. Using a sample of 146 respondents, this research show that two determinants significantly affect whistleblowing intention. The two affecting determinants are organizational commitment and seriousness of wrongdoing, and the two not affecting are personal cost and attitude on the whistleblowing intention. The first variable is organizational commitment has significant positive effect on the whistleblowing intentions, where the tcount 3,182 > ttable 1,97693 at sig 0,002 < α 0,05. The second variable is seriousness of wrongdoing has significant positive effect on the whistleblowing intentions, where the tcount 3.339 > ttable 1,97693 at sig 0,001 < α 0,05. The third variable is personal cost has not significant positive effect on the whistleblowing intentions, where the tcount 0,542 < ttable 1,97693 at sig 0,589 > α 0,05. The last variable is attitude has not significant positive effect om the whistleblowing intentions, where the tcount 0,499 < ttable 1,97693 at sig 0,619 > 0,05.

Keywords: Organizational Commitment, Seriousness of Wrongdoing, Personal Cost and Attitude, Whistleblowing.