

ABSTRAK

Fani Delianata (2007/85795) Pengaruh Persepsi Karyawan Tentang Kondisi Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Kantor Pelayanan Bea Dan Cukai Teluk Bayur Padang. Skripsi. Program Studi Pendidikan Ekonomi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Padang.

Pembimbing I. Prof. Dr. Yunia Wardi, M.Si
II. Rino, S.Pd, M.Pd, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis sejauhmana (1) Pengaruh persepsi karyawan tentang kondisi kerja dan kompensasi terhadap motivasi, (2) Pengaruh persepsi karyawan tentang kondisi kerja, kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif dan asosiatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai di Kantor Pelayanan Bea dan Cukai Teluk Bayur Padang berjumlah 45 orang. Teknik analisis data adalah analisis deskriptif dan analisis induktif, Uji Asumsi Klasik: Uji Normalitas, Uji Homogenitas, Uji Model, Analisis Jalur, dan Uji Hipotesis dengan menggunakan Uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Berpengaruh signifikan positif terhadap persepsi karyawan tentang kondisi kerja dan kompensasi terhadap motivasi. (2) Berpengaruh signifikan positif terhadap persepsi karyawan tentang kondisi kerja, kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan.