

ABSTRAK

Larassati Deparas 15059139 : Pengaruh *Integrative Leadership* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (Ocb)* Karyawan Pada PT Pelindo Cabang Teluk Bayur Padang Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Mediasi

Pembimbing : Dr. Sulastri, M.Pd, MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *Integrative Leadership* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Karyawan Pada PT Pelindo Cabang Teluk Bayur Padang Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Mediasi. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Pelindo Cabang Teluk Bayur Padang yang berjumlah 72 orang. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah *teknik total sampling* dengan jumlah sampel adalah 72 orang karyawan. Metode analisis dengan Partial Least Square menggunakan program SmartPLS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) *Integrative Leadership* berpengaruh signifikan dan positif terhadap *Employee Engagement*, (2) *Employee Engagement* berpengaruh signifikan dan positif terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*, (3) *Integrative Leadership* berpengaruh signifikan dan positif terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*, dan (4) *Integrative Leadership* berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* karyawan pada PT Pelindo Cabang Teluk Bayur Padang melalui *Employee Engagement*.

Kata kunci: *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*, *Integrative Leadership*, *Employee Engagement*.