ABSTRAK

Tedi Agustian (2016/16059021) : **Pengaruh *Perceived Organizational Suppor*t terhadap Komitmen Afektif Karyawan Pada Rumah Sakit Tentara dr. Reksodiwiryo Padang dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi**

Dosen Pembimbing : **Yuki Fitria, SE.,MM**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis: (1) Pengaruh *perceived organizational support* terhadap komitmen afektif karyawan pada Rumah Sakit Tentara Dr. Reksodiwiryo Padang. (2) *Pengaruh perceived organizational support* terhadap kepuasan kerja karyawan pada Rumah Sakit Tentara Dr.Reksodiwiryo Padang. (3) Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen afektif karyawan pada Rumah Sakit Tentara Dr. Reksodiwiryo Padang. (4) Pengaruh *perceived organizational support* terhadap komitmen afektif karyawan pada Rumah Sakit Tentara Dr. Reksodiwiryo Padang melalui kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai negeri sipil (PNS) di Rumah Sakit Tentara Dr. Reksodiwiryo Padang yang berjumlah 60 orang. Sedangkan jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu seluruh populasi dijadiakan sampel yang berjumlah 60 orang dengan menggunakan total sampling. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis SEM mengunakan smart PLS3.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) *Perceived organizational support* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif karyawan Rumah Sakit Tentara Dr. Reksodiwiryo Padang. (2) *Perceived organizational* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja kerja karyawan Rumah Sakit Rumah Sakit Tentara Dr. Reksodiwiryo Padang. (3) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif karyawan Rumah Sakit Rumah Sakit Tentara Dr. Reksodiwiryo Padang. (4) P*erceived organizational support* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel pemediasi pada karyawan Rumah Sakit Tentara Dr. Reksodiwiryo Padang.

Kata Kunci: *Perceived Organizational Support*, Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif.