

## ABSTRAK

**Hesti Eka Pratiwi (16043090) :Pengaruh Sifat *Machiavellian* dan *Power Distance* terhadap Keputusan *Whistleblowing***  
**Pembimbing Skripsi : Sany Dwita, SE, M.Si, Ph.D, Ak, CA**

Sejumlah faktor mempengaruhi auditor untuk melaporkan perilaku tidak etis dalam organisasinya. Mengingat pentingnya konstruk *Machiavellian* dalam menginformasikan berbagai penelitian etika, kami fokus untuk mendapatkan pemahaman yang lebih baik tentang *Machiavellian* dalam konteks *whistleblower*. Kami menguji efek *Machiavellian* pada *whistleblowing*, dengan fokus pada mekanisme yang mendasari melalui *Machiavelian* mana yang mempengaruhi keputusan *whistleblowing*.

Lebih lanjut, karena *Machiavellian* yang lebih tinggi diharapkan lebih kecil kemungkinannya untuk melaporkan kesalahan, kami menguji pengaruh *power distance* rendah untuk meningkatkan keputusan *whistleblowing*. Seperti penelitian Hofstede pada budaya Indonesia, Indonesia memiliki skor tinggi (78) pada dimensi *power distance*.

Penelitian ini menggunakan metode eksperimental terhadap 67 mahasiswa Sarjana Akuntansi di UNP. Dengan menggunakan dua kasus skenario, partisipan diminta untuk menjawab kemungkinan untuk mengungkap perilaku tidak etis yang terjadi dalam organisasi yang dilakukan oleh manajer atau rekan mereka.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa auditor dengan *Machiavellian* tinggi tidak memiliki dampak negatif untuk keputusan melakukan *whistleblowing*. Kami juga menemukan bahwa *power distance* rendah memiliki dampak positif untuk keputusan *whistleblowing*. Secara keseluruhan, temuan ini berkontribusi pada literatur yang ada tentang penelitian etika dalam bidang Akuntansi.

Kata Kunci : *Machiavellian, Power Distance, Whistleblowing*