

ABSTRAK

Andang Sapila. (2007/88655) : Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman. Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi UNP, di bawah bimbingan ibu Dr. Sri Ulfa Sentosa. M.S dan ibu Rini Sarianti.S.E.M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) pengaruh motivasi kerja terhadap kepemimpinan (2) pengaruh motivasi kerja dan kepemimpinan terhadap pengembangan karir (3) pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif dan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman yang berjumlah 86 Orang. Teknik penarikan sampel adalah dengan *proportional random Sampling* dengan jumlah sampel 46 orang. Teknik analisis data: analisis deskriptif dan analisis induktif, yaitu: uji normalitas, uji homogenitas, analisis jalur (*path analisis*) dan uji hipotesis, yaitu uji simultan (uji f) dan uji parsial (uji t).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kepemimpinan pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman, dengan tingkat signifikan $0,043 < 0,05$ (2) terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja, kepemimpinan terhadap pengembangan karir dengan tingkat signifikan $0,001 < 0,05$ (3) terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja, kepemimpinan dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. Rata-rata motivasi kerja yaitu 3,78 dengan TCR 75,57 termasuk dalam kategori baik, rata-rata kepemimpinan 3,76 dengan TCR 75,17 ini termasuk dalam kategori baik, dan rata-rata pengembangan karir 3,45 dengan TCR 69,09 termasuk kategori baik, rata-rata kepuasan kerja 3,68 dengan TCR 73,56 ini termasuk dalam kategori baik.

Berdasarkan hasil penelitian di atas, disarankan kepada karyawan Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman agar lebih memperhatikan motivasi kerja tersebut, dengan adanya motivasi yang baik maka akan meningkatkan pengembangan karir dari karyawan, dan selanjutnya diharapkan kepada karyawan Dinas Pendidikan agar menjalin hubungan baik dengan atasan agar kepuasan kerja dapat tercapai dengan baik.