

ABSTRAK

Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat

Oleh: Deli Elysa

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis (1) pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja di kantor Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat, (2) pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai kantor Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat (3) pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai kantor Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif dan asosiatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh Pegawai di kantor Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat berjumlah 47 orang. Teknik penarikan sampel dengan *total sampling*. Teknik analisis data dengan menggunakan regresi linear berganda dengan uji signifikansi uji t dan uji F sedangkan uji asumsi klasik menggunakan uji multikoleniaritas, uji normalitas, dan uji homogenitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. terlihat dari $\text{sig } 0,000 < \alpha 0,05$ atau $t_{\text{hitung}} = 3,984 > t_{\text{tabel}} = 2,015$ (2) terdapat pengaruh yang signifikan positif antara disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai kantor Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat terlihat dari $\text{sig } 0,006 < \alpha 0,05$ atau $t_{\text{hitung}} = 2,861 > t_{\text{tabel}} = 2,015$. Dan (3) terdapat pengaruh yang signifikan positif antara motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai kantor Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat dengan nilai $F_{\text{hitung}} 12,651$ dan $F_{\text{tabel}} 3,209$

Berdasarkan hasil penelitian ini, disarankan kepada pimpinan kantor untuk berhati-hati dalam merekrut pegawai yang akan bekerja di kantor dan tetap memberikan motivasi kepada pegawai untuk meningkatkan hasil kerja yang lebih baik. Selain itu, Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat untuk dapat meningkatkan kedisiplinan dalam bekerja dengan selalu mematuhi peraturan yang ada di kantor agar tujuan kerja dapat tercapai dengan efektif dan efisien.