

ABSTRAK

Fadhila Rahmi. 2019. Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Guru Taman Kanak Kanak di Kecamatan Padang Utara Kota Padang. Skripsi. Fakultas Ilmu Pendidikan. Universitas Negeri Padang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan motivasi kerja dengan kinerja guru Taman Kanak Kanak di Kecamatan Padang Utara Kota Padang. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah terdapat hubungan yang berarti antara motivasi kerja dengan kinerja guru Taman Kanak Kanak di Kecamatan Padang Utara Kota Padang.

Jenis penelitian ini bersifat korelasional dengan pendekatan kuantitatif, yaitu menggambarkan tentang hubungan motivasi kerja dengan kinerja guru Taman Kanak Kanak di Kecamatan Padang Utara Kota Padang. Populasi penelitian ini adalah seluruh guru yang mengajar di Taman Kanak Kanak di Kecamatan Padang Utara Kota Padang yang berjumlah 82 orang, dan yang menjadi sampel dalam penelitian ini berjumlah 43 orang yang diambil dengan menggunakan teknik *proportionate stratified random sampling*. Instrumen penelitian ini adalah angket model Skala Likert. Yang telah dilakukan uji validitas dan reliabilitasnya dan hasilnya valid dan reliabel. Data dianalisis dengan menggunakan rumus korelasi *Product Moment*. aplikasi SPSS versi 17.

Berdasarkan analisis data, diperoleh koefisien determinasi motivasi kerja sebesar 0,512. Koefisien korelasi antara motivasi kerja dengan kinerja guru taman kanak kanak sebesar 0,715. Hal ini berarti motivasi sebesar 71,5% terhadap kinerja guru taman kanak kanak signifikan pada taraf 95%. Hasil data tersebut disimpulkan bahwa motivasi kerja memiliki hubungan positif terhadap kinerja guru Taman Kanak Kanak di Kecamatan Padang Utara Kota Padang.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Guru Taman Kanak Kanak