

ABSTRAK

Pengaruh Pendidikan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Bagian Sekretariat Dinas Pendidikan Kota Padang.

Oleh : Yoli Gusmita/2012

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis (1) pengaruh pendidikan terhadap kinerja pegawai Negeri Sipil Bagian Sekretariat Dinas Pendidikan Kota Padang, (2) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Negeri Sipil Bagian Sekretariat Dinas Pendidikan Kota Padang, (3) pengaruh pendidikan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Negeri Sipil Bagian Sekretariat Dinas Pendidikan Kota Padang.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif dan asosiatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang Bagian Sekretariat berjumlah 38 orang. Teknik penarikan sampel dengan *Cluster Sampling*. Teknik analisis data dengan menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh yang signifikan antara pendidikan terhadap kinerja pegawai Negeri Sipil Bagian Sekretariat Dinas Pendidikan Kota Padang dengan nilai t_{hitung} 2,623 dan t_{tabel} 1,690, (2) terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Negeri Sipil Bagian Sekretariat Dinas Pendidikan Kota Padang t_{hitung} 4,551 dan t_{tabel} 1,690, dan (3) terdapat pengaruh yang signifikan antara pendidikan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Negeri Sipil Bagian Sekretariat Dinas Pendidikan Kota Padang F_{hitung} 14,125 dan F_{tabel} 3,267.

Berdasarkan hasil penelitian ini, disarankan kepada pimpinan Dinas Pendidikan Kota Padang memberikan kesempatan pada pegawai untuk melanjutkan pendidikannya agar tingkat ketelitian, kemampuan dan keterampilan pegawai meningkat. Selain itu, pimpinan kantor lebih tegas dalam meningkatkan disiplin pegawai dan memberikan sanksi-sanksi yang tepat kepada pegawai yang melanggar aturan kantor, karena dengan pegawai bekerja lebih tekun dan disiplin akan dapat meningkatkan pekerjaan kantor lebih efektif dan efisien.