ABSTRAK

Judul : Hubungan motivasi kerja dengan prokrastinasi kerja pada pegawai negeri sipil.
Nama : Afriwanda Adha
Pembimbing : Yanladila Yeltas Putra, S.Psi., M.A

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dengan prokrastinasi kerja pada pegawai negeri sipil di Dinas Lingkungan Hidup Kab. Solok. Desain penelitian ini adalah penelitian kuantitatif korelasional. Penelitian ini dilakukan pada 25 pegawai yang dipilih dengan teknik *total sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan Skala Motivasi kerja yang terdiri dari 24 item (α= 0,935). Prokrastinasi diukur dengan Skala Prokrastinasi, terdiri dari 35 item (α= 0,925). Metode yang digunakan adalah *product moment.* Hasil penelitian yang diperoleh menunjukkan koefisien korelasi sebesar -0,991 dengan nilai signifikansi 0,000 ($p<0,01$) sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan negatif yang signifikan antara motivasi kerja dengan prokrastinasi pada pegawai negeri sipil Dinas Lingkungan Hidup Kab. Solok, artinya semakin tinggi motivasi kerja maka semakin rendah tingkat prokrastinansinya, sebaliknya semakin rendah motivasi kerja maka semakin tinggi prokrastinasinya.

Kata kunci: Motivasi kerja, prokrastinasi, pegawai negeri sipil.