

## ABSTRAK

Pengaruh Persepsi Pegawai tentang Layout Kantor dan Hubungan Interpersonal terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT. PLN (Persero) Ranting Painan Kabupaten Pesisir Selatan.

Oleh : WS. Ronaldo/2012

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) Pengaruh persepsi pegawai tentang layout kantor terhadap kepuasan kerja, (2) Pengaruh hubungan interpersonal terhadap kepuasan kerja pegawai, (3) Pengaruh persepsi pegawai tentang layout kantor dan hubungan interpersonal terhadap kepuasan kerja pegawai.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai PT. PLN (Persero) Ranting Painan Kabupaten Pesisir Selatan pada tahun 2011/2012 yang berjumlah 53 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *total sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda. Hipotesis diuji menggunakan Uji F dan Uji t.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh yang signifikan antara persepsi pegawai tentang layout kantor terhadap kepuasan kerja pegawai PT. PLN (Persero) Ranting Painan Kabupaten Pesisir Selatan sebesar 0,351 (2) terdapat pengaruh yang signifikan antara hubungan interpersonal terhadap kepuasan kerja pegawai PT. PLN (Persero) Ranting Painan Kabupaten Pesisir Selatan sebesar 0,202 (3) terdapat pengaruh yang signifikan antara persepsi pegawai tentang layout kantor dan hubungan interpersonal terhadap kepuasan kerja pegawai PT. PLN (Persero) Ranting Painan Kabupaten Pesisir Selatan sebesar 0,262.

Berdasarkan hasil penelitian diatas, untuk meningkatkan kepuasan kerja pegawai PT. PLN (Persero) Ranting Painan Kabupaten Pesisir Selatan diharapkan kepada pegawai untuk mampu meningkatkan pandangan yang positif tentang layout kantor agar kepuasan kerja pegawai dapat meningkat. Pegawai juga harus dapat meningkatkan hubungan interpersonal sesama pegawai dan juga pimpinan.