

ABSTRAK

Mhd. Yogi MS : TM/NIM 2017/17208026, Pengaruh Budaya Kerja, Integritas, dan Teknologi Informasi di Kantor Kementerian Agama Kota Sungai Penuh

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkap pengaruh Pengaruh Budaya Kerja, Integritas, dan Teknologi Informasi di Kantor Kementerian Agama Kota Sungai Penuh.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan variabel eksogen yaitu variabel budaya kerja (X1), integritas (X2), variabel intervening teknologi informasi (X3) dan variabel endogen yaitu kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kota Sungai Penuh (Y). Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai yang di Kantor Kementerian Agama Kota Sungai Penuh. Responden dalam penelitian ini berjumlah 50 sampel. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik propotional stratified random sampling. Teknik analisis data yang digunakan adalah path analysis dan dibagi menjadi 2 jalur yaitu sub struktur 1 dan Sub Struktur 2 Data dikumpulkan melalui angket yang telah di uji validitas dan reliabilitasnya terlebih dahulu baik konten maupun uji empirik item di lapangan.

Hasil penelitian ini telah menemukan bahwa model hipotesis, terbukti dapat dijadikan sebuah model baru dalam meningkatkan kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kota Sungai Penuh. Temuan pada penelitian menunjukkan ini bahwa: 1) Terdapat pengaruh langsung budaya kerja terhadap teknologi informasi sebesar 12,1% dengan signifikansi 0,007. 2) Terdapat pengaruh langsung integritas terhadap teknologi informasi sebesar 13,1% dengan signifikansi 0,006. 3) Terdapat pengaruh langsung budaya kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kota Sungai Penuh 6,1% dengan signifikansi 0,041. 4) Terdapat pengaruh langsung integritas terhadap kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kota Sungai Penuh 10,3% dengan signifikansi 0,0089. 5) Terdapat pengaruh langsung teknologi informasi terhadap kinerja pegawai pada di Kantor Kementerian Agama Kota Sungai Penuh sebesar 11,5% dengan signifikansi 0,011. 6) Terdapat pengaruh tidak langsung budaya kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kota Sungai Penuh melalui teknologi informasi sebesar 11,8% dan signifikansi 0,000. 7) Terdapat pengaruh tidak langsung integritas terhadap kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kota Sungai Penuh 12,3% dan signifikansi 0,000.

Kata Kunci : Budaya Kerja, Integritas, Teknologi Informasi, Kinerja