

ABSTRAK

Muhammad Iqbal
2015/15059016

**Pengaruh *Empowering Leadership*
Terhadap Komitmen Afektif Dengan
Kepuasan Kerja Sebagai Variabel
Pemediasi Pada Karyawan PT. Telkom
Akses Sumbar.**

Dosen
Pembimbing

Dr. Syahrizal, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) Pengaruh *empowering leadership* terhadap komitmen afektif karyawan PT. Telkom Akses Sumbar. (2) Pengaruh *empowering leadership* terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Telkom Akses Sumbar. (3) Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen afektif karyawan PT. Telkom Akses Sumbar. (4) Pengaruh *empowering leadership* terhadap komitmen afektif dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Telkom Akses Sumbar. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan kontrak PT. Telkom Akses Sumbar yang berjumlah 225 orang. Dalam penelitian ini jumlah sampel ditentukan dengan menggunakan sampel rumus Slovin diperoleh 144 orang diambil *proporsional clustered simple random sampling* bahwa sampel dipilih di setiap kelas atau kelompok sesuai dengan proporsinya dan kemungkinan bahwa setiap anggota populasi akan sampel yang sama. Penelitian ini dianalisis dengan analisis regresi berganda menggunakan program SPSS versi 22.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa (1) *Empowering leadership* signifikan positif terhadap komitmen afektif karyawan PT. Telkom Akses Sumbar. (2) *Empowering leadership* berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Telkom Akses Sumbar. (3) Kepuasan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap komitmen afektif karyawan PT. Telkom Akses Sumbar (4) Kepuasan kerja dapat menjadi pemediasi hubungan *empowering leadership* terhadap komitmen afektif karyawan PT. Telkom Akses Sumbar.

Kata kunci: *Empowering Leadership*, Kepuasan Kerja, Komitmen Afektif
