

## ABSTRACT

**Ade Sriutama Dewi, 2018. Contribution of Transactional Leadership and School Climate to Teacher Work Motivation SMP Negeri in Padang Panjang City. Thesis. Faculty of Education. Universitas Negeri Padang.**

This research is based on the result of observation in SMP Negeri in Padang Panjang City which shows the low motivation of teacher work. Many factors influence teacher work motivation, such as transactional leadership and school climate. The purposes of this research are to know: 1) Transactional leadership contribution to teacher work motivation in SMP Negeri in Padang Panjang City, 2) Contribution of school climate to teacher work motivation in SMP Negeri in Padang Panjang City, and 3) Contribution Transactional leadership and school climate to motivation working teacher in SMP Negeri in Padang Panjang City.

This research is a quantitative method, using a type of correlational research with a population of 236 teachers. Samples were taken using the *stratified proportional random sampling* method, amounting 80 teachers. Technique of data collection are carried out after the results of the test data analysis are declared valid and reliable. The research data analysis technique was processed using correlation and regression techniques with the help of SPSS version 20 application.

The result of data analysis showed that: 1) Transactional leadership contributed significantly to the motivation of SMP Negeri teachers in Padang Panjang City of 73.9%, 2) School climate contributed significantly to the motivation of Junior High School teachers in Kota Padang Panjang by 34%, and 3 ) Transactional leadership and school climate contributed significantly to the motivation of Junior High School teachers in Kota Padang Panjang by 74%.

## ABSTRAK

**Ade Sriutama Dewi, 2018. Kontribusi Kepemimpinan Transaksional dan Iklim Sekolah Terhadap Motivasi Kerja Guru SMP Negeri di Kota Padang Panjang. Tesis. Fakultas Ilmu Pendidikan. Universitas Negeri Padang.**

Penelitian ini didasarkan pada hasil observasi di SMP Negeri di Kota Padang Panjang yang menunjukkan rendahnya motivasi kerja guru. Banyak faktor mempengaruhi motivasi kerja guru, seperti kepemimpinan transaksional dan iklim sekolah. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) Kontribusi kepemimpinan transaksional terhadap motivasi kerja guru di SMP di Negeri Kota Padang Panjang, 2) Kontribusi iklim sekolah terhadap motivasi kerja guru di SMP Negeri di Kota Padang Panjang, dan 3) Kontribusi Kepemimpinan transaksional dan iklim sekolah untuk motivasi kerja guru di SMP Negeri di Kota Padang Panjang.

Penelitian ini merupakan metode kuantitatif, menggunakan jenis penelitian korelasional dengan populasi 236 orang guru. Sampel diambil dengan menggunakan metode *stratified proporsional random sampling*, berjumlah 80 orang guru. Teknik pengumpulan data dilakukan setelah hasil analisis data uji coba dinyatakan valid dan reliabel. Teknik analisis data penelitian diolah dengan menggunakan teknik korelasi dan regresi dengan bantuan aplikasi SPSS versi 20.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa: 1) Kepemimpinan transaksional memberikan kontribusi signifikan terhadap motivasi guru di SMP Negeri di Kota Padang Panjang sebesar 73,9%; 2) Iklim sekolah memberikan kontribusi signifikan terhadap motivasi guru di SMP Negeri di Kota Padang Panjang sebesar 34% dan 3) Kepemimpinan transaksional dan iklim sekolah memberikan kontribusi signifikan terhadap motivasi guru di SMP Negeri di Kota Padang Panjang sebesar 74%.