

ABSTRACT

Tiara Indah Pratiwi, 2019. The influence of work motivation and school climate to the performance of teachers in Junior High School of Sungai Penuh City. Thesis. Graduate Program . Padang State University.

This research is backed by the low performance of teachers. The purpose of this research is to know: (1) The effect of work motivation on teacher performance. (2) The influence of the schools climate on the teacher's performance and (3) the influence of work motivation and school climate together with the teacher's performance in Junior High School of Sungai Penuh City.

This research is a quantitative study. The population in this study was the teachers in the SMP Negeri Kota Sungai full as many as 334 teachers. The sample with drawal in this study randomly Stratified Random Sampling. Samples in this study amounted to 88 teachers. Data collection is done with the questionnaire. Analyze data using hypothesis testing.

The results showed that: (1) There was a positive influence on the motivation of work on the teacher's performance in Junior High School of Sungai Penuh City evidenced by the results of data analysis obtained regression value of = 0.157. (2) There is a positive influence of the school climate towards the performance of teachers in Junior High School of Sungai Penuh City, evidenced by the results of data analysis obtained regression value of = 0.457. (3) There is a positive influence on the motivation of work and the school climate together towards the performance of teachers in Junior High School of Sungai Penuh City is 0,147. The findings can be concluded that the motivation of work and the school climate are two factors that affect the performance of teachers in Junior High School of Sungai Penuh City. Therefore it is expected that the parties are encouraged to increase the motivation of work and the school climate in order to improve the teacher's performance.

ABSTRAK

Tiara Indah Pratiwi, 2019. Pengaruh Motivasi Kerja dan Iklim Sekolah terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri Kota Sungai Penuh. Tesis. Program Pascasarjana Universitas Negeri Padang. Tesis. Program Pascasarjana. Universitas Negeri Padang.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masih rendahnya kinerja guru. Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru. (2) Pengaruh iklim sekolah terhadap kinerja guru dan (3) Pengaruh Motivasi Kerja dan Iklim Sekolah secara bersama-sama terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri Kota Sungai Penuh.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Guru di SMP Negeri Kota Sungai Penuh sebanyak 334 orang guru. Penarikan sampel dalam penelitian ini secara acak *Stratified Random Sampling*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 88 orang guru. Pengumpulan data dilakukan dengan kuisioner. Analisis data menggunakan pengujian hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Ada pengaruh positif motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMP Negeri Kota Sungai Penuh, dibuktikan dengan hasil analisis data diperoleh nilai regresi sebesar $=0,157$. (2) Ada pengaruh positif iklim sekolah terhadap kinerja guru di SMP Negeri Kota Sungai Penuh, dibuktikan dengan hasil analisis data diperoleh nilai regresi sebesar $=0,457$. (3). (3) Ada pengaruh positif motivasi kerja dan iklim sekolah secara bersama-sama terhadap kinerja guru di SMP Negeri Kota Sungai Penuh sebesar $0,147$. Hasil temuan ini dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja dan iklim sekolah merupakan dua faktor yang berpengaruh terhadap kinerja guru di SMP Negeri Kota Sungai Penuh. Oleh sebab itu diharapkan kepada pihak-pihak terkait agar meningkatkan motivasi kerja dan iklim sekolah agar kinerja guru dapat meningkat.