

## ABSTRAK

**Thesa Kurnia** : **Pengaruh *Leader Member Exchange* Terhadap**  
**(2014/14059110)** **Kepuasan Kerja pada Dinas Perhubungan**  
**Kabupaten Solok dengan *Perceived***  
***Organizational Support* sebagai Variabel**  
**Mediasi**

**Dosen Pembimbing** : **Rini Sarianti, SE, M.Si**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) Pengaruh *leader member exchange* terhadap kepuasan kerja (2) Pengaruh *leader member exchange* terhadap *perceived organizational support* (3) Pengaruh *perceived organizational support* terhadap kepuasan kerja (4) Pengaruh *leader Member Exchange* terhadap Kepuasan Kerja dengan *Perceived Organizational Support* sebagai variabel mediasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Solok yang berjumlah 48 orang. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah teknik *total sampling* dengan total sampel berjumlah 48 orang. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis variabel mediasi dengan metode *causal step*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *Leader member exchange* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Solok (2) *Leader member exchange* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *perceived organizational support* pada Dinas Perhubungan Kabupaten Solok (3) *Perceived organizational support* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada Dinas Perhubungan Kabupaten Solok (4) *Leader member exchange* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Solok dengan *Perceived Organizational Support* sebagai variabel mediasi.

**Kata Kunci:** **Kepuasan kerja, *leader member exchange* and *Perceived organizational support***