

ABSTRAK

Fani Ratny Pasaribu: NIM 2018/ 18208004, Pengaruh Motivasi Kerja, Semangat Kerja dan Integritas Pegawai pada Pusat Kesehatan Masyarakat di Kota Padang

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkap pengaruh motivasi kerja, semangat kerja, dan integritas pegawai terhadap kepuasan kerja pegawai pada Pusat Kesehatan Masyarakat di Kota Padang, baik secara langsung maupun tidak langsung pada pegawai Puskesmas di Kota Padang.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan variabel eksogen yaitu variabel motivasi kerja (X1), semangat kerja (X2), variabel intervening integritas pegawai (X3) dan variabel endogen yaitu kepuasan kerja pegawai pada Puskesmas di Kota Padang (Y). Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Puskesmas yang ada di Kota Padang yaitu sebanyak 780 orang. Sampel diperoleh melalui *cluster sampling* sehingga responden dalam penelitian ini berjumlah 245 sampel. Teknis analisis data yang digunakan adalah *path analysis* dan dibagi menjadi 2 jalur yaitu sub struktur 1 dan sub struktur 2. Data dikumpulkan melalui angket yang telah divalidasi dan direliabilitas terlebih dahulu baik konten maupun uji empirik item di lapangan.

Hasil penelitian ini telah menemukan bahwa model hipotesis, terbukti dapat dijadikan sebuah model baru dalam meningkatkan kepuasan kerja pegawai terutama bagi Aparatur Sipil Negara (ASN) Puskesmas di Kota Padang. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Terdapat pengaruh langsung motivasi kerja pegawai terhadap integritas pegawai sebesar 13,32% dengan signifikansi 0,000. 2) Terdapat pengaruh langsung semangat kerja terhadap integritas pegawai sebesar 6,50%. dengan signifikansi 0,000. 3) Terdapat pengaruh langsung semangat kerja terhadap integritas pegawai sebesar 4,0%. dengan signifikansi 0,000. 4) Terdapat pengaruh langsung semangat kerja pegawai terhadap kepuasan kerja pegawai sebesar 1,39% dengan signifikansi 0,000. 5) Terdapat pengaruh langsung integritas pegawai terhadap kepuasan kerja pegawai sebesar 12,11% dengan signifikansi 0,000. 6) Terdapat pengaruh tidak langsung motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai melalui integritas pegawai sebesar 2,54%. 7) Terdapat pengaruh tidak langsung semangat kerja terhadap kepuasan kerja pegawai melalui integritas pegawai sebesar 2,54%.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Semangat Kerja, Integritas Pegawai, dan Kepuasan Kerja Pegawai*