

ABSTRAK

Syani, Filira. 2019. Pelaksanaan Pembinaan oleh Atasan Langsung Terhadap Pegawai di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat. Skripsi. Fakultas Ilmu Pendidikan. Universitas Negeri Padang.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh hasil pengamatan penulis di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat menunjukkan bahwa pelaksanaan tugas pegawai masih rendah. Pembinaan Pegawai merupakan upaya untuk memperbaiki kekurangan pegawai menjadi ke keadaan optimal dalam bekerja. Tujuan penelitian ini adalah memperoleh data dan informasi mengenai: seberapa baik pelaksanaan pembinaan oleh atasan langsung terhadap pegawai di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif yang menjelaskan tentang pelaksanaan pembinaan oleh atasan langsung terhadap pegawai. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat dikurangi dengan atasan langsung yang berjumlah 63 orang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 43 orang dengan menggunakan rumus Taro Yamane dan diambil dengan teknik *proportional stratified random sampling*. Instrumen penelitian yang digunakan adalah angket dengan menggunakan model *Skala Likert* dengan lima pilihan jawaban yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya menggunakan bantuan SPSS versi 16.0

Data dianalisis menggunakan rumus mean. Hasil analisis data menunjukkan 1) pelaksanaan *coaching* kategori baik yaitu 84.73%; 2) pelaksanaan *mentoring* kategori baik yaitu 81.40%; 3) pelaksanaan *counseling* kategori baik yaitu 82.22%; 4) pelaksanaan sanksi cukup baik yaitu 80.09%. Artinya pelaksanaan pembinaan oleh atasan langsung terhadap pegawai di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat sudah baik.

Kata Kunci: Pembinaan, atasan langsung, pegawai