

## ABSTRAK

**Dyah Ayu Ratna Nauli Pertiwi, 2019.** Budaya Organisasi di Kantor Unit Pelaksana Teknis Daerah Pengelolaan Pendapatan Provinsi (UPTD P3) Padang. *Skripsi.* Fakultas Ilmu Pendidikan. Universitas Negeri Padang.

Penelitian ini dilatar belakangi dari pengamatan dan informasi yang penulis dapatkan di kantor UPTD P3 Kota Padang, terdapat beberapa masalah di kantor UPTD P3 Kota Padang tersebut berkaitan dengan budaya organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi tentang Budaya Organisasi di Kantor Unit Pelaksana Teknis Daerah Pengelolaan Pendapatan Provinsi Kota Padang.

Jenis penelitian ini penelitian ini bersifat deskriptif. Populasi penelitian adalah pegawai yang bekerja di kantor Unit Pelaksana Teknis Daerah Pengelolaan Pendapatan Provinsi kota Padang diperoleh informasi bahwajumlah populasi dalam penelitian ini 46 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *total sampling*. Instrumen penelitian yang digunakan berupa angket dalam bentuk Skala Likert dengan lima alternatif jawaban yaitu Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Kurang Setuju (KS), Tidak Setuju (TS), Sangat Tidak Setuju (STS) yang telah di uji cobakan validitas dan reliabilitasnya. Selanjutnya data penelitian diolah dengan rumus skor rata-rata.

Hasil analisis data penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi di Kantor Unit Pelaksana Teknis Daerah Pengelolaan Pendapatan Provinsi Kota Padang dengan aspek 1) Aspek nilai sudah baik diterapkan dengan skor rata-rata 4,30, 2) Aspek normal sudah baik terwujud baik dengan skor rata-rata 4,54, 3) Aspek keyakinan kurang baik diterapkan dengan skor rata-rata 2,53, 4) Aspek sikap sudah baik terbentuk dengan skor rata-rata 4,47, 5) Secara keseluruhan budaya organisasi sudah baik dengan skor rata-rata 3,96.