

## ABSTRAK

Elima Nahampun. 2019. Hubungan Pemberdayaan Pegawai Dengan Komitmen Kerja Pada Badan kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Padang Pariaman. Skripsi. Fakultas Ilmu Pendidikan. Universitas Negeri Padang.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pengamatan penulis Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya (BKPSDM) Kabupaten Padang Pariaman yang menunjukkan bahwa komitmen kerja pegawai masih terlihat rendah. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh data tentang: 1) komitmen kerja, 2) pemberdayaan karyawan, dan 3) hubungan antara pemberdayaan karyawan dan komitmen kerja. Penelitian ini adalah penelitian korelasional.

Populasi dalam penelitian ini melepaskan 41 orang pegawai dan sampelnya sebanyak 32 orang pegawai. Instrumen penelitian adalah kuesioner model skala likert yang telah diajukan untuk validitas dan reliabilitas menggunakan SPSS versi 20.0. Data dianalisis menggunakan rumus evaluasi momen produk. Hasil penelitian: 1) komitmen kerja cukup tinggi yaitu 87,35%. 2) pemberdayaan karyawan cukup baik yaitu 76,9% dan 3) ada hubungan yang signifikan antara pemberdayaan karyawan dengan komitmen kerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Sumber Daya Manusia di Kabupaten Padang Pariaman, hitung  $0,383 > r_{table} 0,349$  dan hitung  $2,293 > t_{tabel} 2,042$  pada perubahan dalam hubungan 95%.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan antara pemberdayaan karyawan dan komitmen kerja pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Sumber Daya Manusia di Kabupaten Padang Pariaman.

**Kata Kunci:** pemberdayaan karyawan dan komitmen kerja