

ABSTRAK

Judul : Komitmen Kerja Pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat
Penulis : Monika Febriani
NIM/BP : 15002098 / 2015
Pembimbing : Nellitawati, S.Pd, M.Pd, Ph.D

Penelitian ini dilatarbelakangi dari pengamatan penulis bahwa masih ada pegawai memiliki komitmen kerja yang rendah di Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat. Perumusan masalah pada penelitian ini adalah seberapa tinggi komitmen kerja pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi tentang komitmen kerja pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat yang dilihat dari aspek tanggung jawab, loyalitas, keterlibatan, dan keterikatan.

Jenis penelitian ini bersifat deskriptif dengan populasi pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat yang berjumlah 67 orang. Penelitian ini merupakan penelitian sampel. Teknik pengambilan sampel sendiri menggunakan teknik *Proportionate Stratified Random Sampling* sehingga didapatkan responden berjumlah 47 orang. Instrumen penelitian adalah angket dengan model skala likert dengan lima alternatif jawaban, yaitu (SL), (SR), (KD), (JR), dan (TP), yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya melalui uji coba pada 10 responden di dalam populasi tetapi diluar dari sampel yang ditetapkan.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen kerja pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat dalam melaksanakan tugas dilihat dari aspek tanggung jawab berada pada kategori tinggi dengan skor rata-rata 3,97. Aspek loyalitas berada pada kategori tinggi dengan skor rata-rata 3,72. Aspek keterlibatan berada pada kategori tinggi dengan skor rata-rata 3,69. Selanjutnya aspek keterikatan berada pada kategori tinggi dengan skor rata-rata 3,72. Secara keseluruhan komitmen kerja pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat dalam melaksanakan tugas berada pada kategori tinggi dengan skor rata-rata 3,77. Berdasarkan hasil tersebut penulis menyarankan agar komitmen kerja pegawai dipertahankan serta ditingkatkan lagi sehingga dapat meningkatkan efektivitas kerja pegawai dalam bekerja.

Kata Kunci : Komitmen kerja pegawai