

ABSTRAK

Delvita, Fransiska. 2019. Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan. Skripsi. Fakultas Ilmu Pendidikan. Universitas Negeri Padang.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh hasil pengamatan penulis di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan menunjukkan bahwa kinerja pegawai masih rendah. Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai salah satunya budaya organisasi. Tujuan Penelitian ini adalah untuk memperoleh data atau informasi mengenai: 1) kinerja pegawai, 2) budaya organisasi, dan 3) hubungan budaya organisasi dengan kinerja pegawai.

Penelitian ini merupakan penelitian korelasional yang melihat hubungan antara budaya organisasi dengan kinerja pegawai. Populasi pada penelitian ini adalah pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan yang berjumlah 106 orang. Menentukan besarnya sampel menggunakan rumus Slovin yaitu berjumlah 53 orang dan diambil berdasarkan teknik *proportional stratified random sampling*. Instrumen penelitian yang digunakan adalah angket menggunakan model skala *Likert* dengan lima pilihan jawaban yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya menggunakan bantuan SPSS versi 20.0.

Data dianalisis menggunakan rumus korelasi *product moment*. Hasil analisis data menunjukkan 1) kinerja pegawai berada pada kategori baik dengan skor ideal yaitu 81%. 2) budaya organisasi berada pada kategori cukup baik dengan skor ideal yaitu 70,2% dan 3) terdapat hubungan yang signifikan antara budaya organisasi dengan kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan yaitu $r_{hitung} 0,285 > r_{tabel} 0,279$ dan nilai $t_{hitung} 2,108 > t_{tabel} 2,021$ pada taraf kepercayaan 95%. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang berarti antara budaya organisasi dengan kinerja pegawai. Artinya budaya organisasi merupakan faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai