

ABSTRAK

Mitha Olya. 2019. Persepsi Pegawai Terhadap Pengembangan Karir oleh Pimpinan di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Padang Pariaman. Skripsi. Fakultas Ilmu Pendidikan. Universitas Negeri Padang.

Penelitian ini dilatarbelakangi dari berbagai permasalahan yang menunjukkan bahwa masih rendahnya pengembangan karir oleh pimpinan Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Padang Pariaman. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Persepsi Pegawai terhadap Pengembangan Karir Oleh Pimpinan Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Padang Pariaman dilihat dari pendidikan dan pelatihan yang diberikan, penghargaan, dan promosi. Pertanyaan penelitian yang diajukan adalah 1) Seberapa besar peran pimpinan dalam memberi kesempatan pegawai untuk melanjutkan pendidikan dan pelatihan di lingkungan Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Padang Pariaman, 2) Seberapa baik penghargaan yang diberikan oleh pimpinan di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Padang Pariaman, 3) Seberapa besar peran pimpinan dalam membantu pegawai untuk promosi jabatan di lingkungan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Padang Pariaman.

Jenis Penelitian ini bersifat deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Padang Pariaman yang berjumlah 75 orang. Alat pengumpulan data adalah angket dengan model skala Likert yang telah diuji validitas dan reabilitasnya. Selanjutnya, data diolah dengan rumus rata-rata (Mean).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Persepsi Pegawai Terhadap Pengembangan Karir oleh Pimpinan di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Padang Pariaman yang ditinjau pada aspek : 1) pendidikan dan pelatihan berada pada kategori baik dengan skor rata-rata 3,80, 2) Penghargaan berada pada kategori baik dengan skor rata-rata 3,62, 3) promosi berada pada kategori baik dengan skor rata-rata 3,67. Dengan demikian dapat ditarik kesimpulan bahwa persepsi pegawai terhadap Pengembangan Karir oleh Pimpinan di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Padang Pariaman berada pada kategori baik dengan skor rata-rata 3,67.

Kata Kunci : Pengembangan Karir